



Les plages de la côte, comme à Collioure, recrutent sur la saison estivale.



La ville de Nîmes accueillera le salon TAF les 25 et 26 mars.

► pour les secteurs de l'agro-alimentaire, comme pour les chaînes d'embouteillage. Les entreprises manquent de candidats formés." Grégoire Monteil observe également de gros besoins dans les secteurs du bâtiment et des travaux publics ainsi que dans la logistique. "Les candidats non qualifiés pourront être recrutés pour des postes de manœuvres, sur des métiers du gros œuvre, comme manutentionnaire ou pour le chargement des camions." À défaut de qualification,

le candidat sera recruté sur sa motivation et sur sa volonté d'évoluer. "Ceux qui seront prêts à passer des habilitations de deux, trois jours pour obtenir des permis de conduire sont donc recherchés. Après, il sera assez facile d'évoluer. Un travailleur respectueux des consignes, des règles, des hiérarchies et qui s'investit peut devenir chef de chantier."

Pour travailler dans la région, il peut aussi être utile de se tourner directement vers les organismes de formations, tels que l'Alfa (association pour la formation professionnelle des adultes), le Greta LR (groupement d'établissement pour l'enseignement), Infrasad (organisme de formation associatif privé) ou encore Atout Métiers LR, pour connaître les besoins des entreprises locales (voir encadrés). Quant aux salaires, Philippe Soussan considère qu'ils fondent avec le soleil quand on arrive dans la région ! La réalité semble un peu moins sombre. Selon le baromètre Randstad des rémunérations des non-cadres en 2013, la moyenne pour le Languedoc-Roussillon était de 1 525 euros bruts mensuels. Il se situait en 7^e position sur les 21 régions métropolitaines, soit au-dessus de la moyenne nationale, qui était de 1 521 euros. ■

Chloé GOUDENHOOF

EN MARS : RENDEZ-VOUS SUR LES SALONS TAF

Les salons TAF (travail, avenir, formation) sont co-organisés par la Région, les missions locales, Pôle emploi et les communautés d'agglomérations. Ils s'adressent à des personnes en recherche d'emploi ou de formation, quel que soit leur niveau ou leur statut. Les événements donneront accès à des offres d'emploi et des informations sur les formations disponibles.

Il sera possible de découvrir le système de l'alternance grâce à la présence d'organismes de formation et d'entreprises qui ont adopté ce dispositif. Elles devraient proposer des offres concrètes d'emplois ou de stages. Des espaces thématiques dédiés au recrutement et à la formation seront ouverts pour répondre aux attentes des demandeurs d'emploi, de ceux qui souhaitent travailler en entreprise tout en se formant, de ceux qui recherchent une formation ou des conseils sur leur orientation. Carcassonne : du 18 au 19 mars
Montpellier : du 20 au 21 mars
Nîmes : du 25 au 26 mars
Perpignan : le 27 mars
L'accès aux salons est gratuit.

DEUX GROS CHANTIERS SUR LA RÉGION !

La région vient de lancer plusieurs chantiers qui vont impliquer des recrutements dans le secteur de la construction.

Le dédoublement de l'autoroute AP (zone Montpellier)

Pôle emploi recrute depuis fin janvier des ouvriers VRD, des canaliseurs, des coffreurs brancheurs, des conducteurs d'engins de chantier, des mécaniciens d'engins de chantier et des chauffeurs poids lourds.

La ligne LGV

(contournement Nîmes-Montpellier)

Selon Pôle emploi, ce site recrute des candidats ayant deux ans d'expérience minimum : ouvriers VRD, coffreurs brancheurs, conducteurs d'engins de chantier et manœuvres travaux publics. "Sur 3 ans, le chantier devrait créer 300 emplois", estime Grégoire Monteil, directeur de la zone Languedoc-Roussillon chez Adecco.