

UNITE DE PREFORMATION MISE A NIVEAU

OBJECTIFS

- Réinscrire la personne dans une dynamique d'apprentissage et de travail
- Développer l'autonomie dans le travail
- Acquérir des outils méthodologiques
- Réactualiser ou acquérir les savoirs de base et/ou prérequis nécessaires à la poursuite du parcours
- Confirmer (ou non) l'orientation envisagée

LA FORMATION

La mise à niveau est prescrite par la MDPH, généralement en même temps qu'une formation qualifiante de niveau III, IV ou V. Elle n'est pas systématique.

De type généraliste, elle prépare les stagiaires à un parcours qualifiant et/ou à une insertion professionnelle.

Elle vise à développer des compétences clés nécessaires à l'insertion socio-professionnelle.

DUREE

520 heures de formation
Hors congés

CONTENU

Les parcours de formation sont individualisés en fonction de l'orientation du stagiaire et de son rythme d'apprentissage.

Les contenus portent essentiellement sur le référentiel des compétences clés :

- La communication en français
- La compétence mathématique et les compétences de base en sciences et technologies
- La compétence numérique
- Apprendre à apprendre
- Esprit d'initiative et d'entreprise
- Les compétences sociales et civiques

ACCOMPAGNEMENT PEDAGOGIQUE

L'unité fonctionne sur le principe pédagogique de l'autonomie accompagnée : les stagiaires, autonomes dans leur apprentissage individuel, bénéficient de l'accompagnement de l'équipe pédagogique au travers d'ateliers dirigés hebdomadaires, de soutiens, et d'entretiens de suivi individuels.

A l'issue du stage et au regard des résultats et progrès du stagiaire, l'équipe fournit un avis sur la poursuite du parcours.